

## ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 2 имени Героя Советского Союза Виталия Андреевича Ульянова» города Воткинска Удмуртской Республики на 2021 - 2024 год, принятого 07.06.2021г. регистрационный номер 16100004/2113

Дата внесения изменений  
22 января 2024 года

### От работодателя:

Директор образовательного учреждения

Н.С. Шишкина

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

« 22 » января 2024 г.  
дата



### От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации образовательной организации

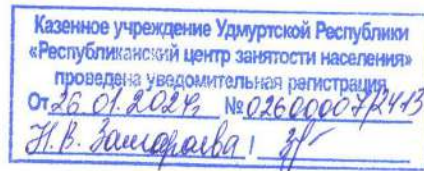
Перова И.В. Перова

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

« 22 » января 2024 г.  
дата

Перова



В соответствии с нормами действующего трудового законодательства Российской Федерации:

1. Пункт 5.10 читать в следующей редакции: «Доплаты за работу с тяжелыми и вредными условиями труда устанавливать до 12 %, но не менее 4 % процентов тарифной ставки (оклада) согласно Перечню работ с неблагоприятными условиями труда, утвержденному приказом Гособразования СССР от 20.08.1990г. №579, Комитета по высшей школе Минобрнауки России от 07.10.1992г. №611 и Постановлением Правительства РФ от 30.07.2014г. №726. (Приложение №3 «Перечень профессий и должностей, с неблагоприятными условиями труда, работа в которых дает право на установление доплаты до 12 % к должностному окладу»).

Изменение доплаты по указанным основаниям производить по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах и по ее результатам осуществить работу по охране и безопасности труда в порядке и сроках установленных с учетом мнения по согласованию выборного органа Первичной Профсоюзной организации с последующей их сертификацией. Провести в соответствии с ФЗ. от 28.12.2013г. №426 «О специальной оценке условий труда».

2. Пункт 8.1.10 читать в следующей редакции: «Членов выборного органа первичной профсоюзной организации включать в состав советов и комиссий организации по тарификации, аттестации педагогических работников, охране труда, социальному страхованию, оздоровлению, распределению доплат стимулирующего характера и других».

3. Пункт 9.1.17 читать в следующей редакции: «Обеспечить общественный контроль за:

- соблюдением в организации законодательства о труде, соблюдением норм труда и отдыха;

- соблюдением норм и правил охраны труда;

- своевременной выплатой заработной платы, пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, распределением путевок на лечение и отдых;

- соблюдением порядка проведения аттестации педагогических работников;

- правильностью ведения и хранения трудовых книжек работников, за своевременностью внесения в них записей, в том числе при присвоении квалификационных категорий по результатам аттестации работников, награждение и др.;

- выполнением коллективного договора, районного, республиканского соглашения в образовательной организации, соглашения по охране труда;

- соблюдением установленных социальных гарантий и льгот работникам организации;

- своевременным перечислением средств в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

Прошнуровано, пронумеровано и скреплено  
печатью с печатью (листов)

Директор Н.С. Шишкина

