

Управление образования Администрации города Воткинска
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа № 2
имени Героя Советского Союза Виталия Андреевича Ульянова»
города Воткинска Удмуртской Республики

Информационная справка
по итогам реализации Региональной целевой модели
в МБОУ ООШ №2 за 2023 год.

В рамках реализации Региональной целевой модели в МБОУ ООШ №2 была проведена работа по следующим показателям:

1. Создано утвержденное Положение о наставничестве и имеются локальные акты о закреплении пар «наставник-наставляемый».
2. Сформирована база наставляемых и наставников.
3. Программа наставничества 2022-2024 уч. года.

Целью работы наставников является развитие профессиональных умений и навыков молодых и вновь прибывших специалистов.

Задачи:

1. Оказание методической помощи молодому специалисту в повышении уровня организации учебной и воспитательной деятельности;
2. Изучение нормативно-правовой документации;
3. Применение различных форм и методов в работе с детьми;
4. Помощь в организации образовательной деятельности, в постановке целей и задач;
5. Содействие в использовании здоровьесберегающих технологий во время образовательной деятельности и других режимных моментах;
6. Механизм использования дидактического и наглядного материала;
7. Углубленное изучение инновационных технологий;
8. Общие вопросы организации работы с родителями.

Осуществляются следующие формы работы в ходе сопровождения профессиональной деятельности молодых вновь прибывших специалистов:

- собеседование с молодыми специалистами на предмет выявления запросов, трудностей (по результатам проведенного обследования наставником предложены рекомендации по организации учебного процесса);
- изучение молодыми специалистами совместно с наставником федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, локальных актов;
- консультативная помощь в составлении программы и календарно-тематического планирования;

- консультативная помощь в разработке технологических карт занятий молодыми специалистами (молодые специалисты ознакомлены с основными требованиями к структуре учебного занятия, педагогическими методами и приемами, здоровьесберегающими технологиями);
- посещение наставником открытых занятий молодых специалистов в течение года и обсуждение по итогам посещения занятий молодого специалиста;
- организация открытых занятий наставника для молодых специалистов с целью обучения их профессиональному мастерству;
- изучение положений конкурсов профессионального педагогического мастерства (внутренние, региональные, всероссийские);
- консультации для молодых специалистов по вопросам участия в конкурсах профессионального педагогического мастерства;
- ознакомление молодого педагога с современными образовательными технологиями в рамках специализированных консультаций;
- посещение ШМО совместно с молодыми специалистами, организованных заместителем директора по УВР;
- консультации для молодых специалистов по составлению отчетной документации по итогам года;
- консультации по вопросам реализации профессиональной деятельности с последующим предоставлением практических рекомендаций для дальнейшего конструктивного ведения практической работы с детьми.

В МБОУ ООШ №2 из 18 действующих педагогов 3 являются молодыми (наставляемыми), у 100% начинающих учителей есть наставники, что позволяет им легко адаптироваться к профессии.

Уровень удовлетворенности участием в программе наставничества: На основании проведенного анкетирования уровень удовлетворенности наставляемых участием в программе наставничества и наставников составляет 100%.

Количество учащихся возрасте от 10 до 19 лет составляет 255 человек, а количество учащихся в возрасте от 15 до лет составляет 44 человек, но на данный момент в школе не реализуется модель наставничества, связанная с учащимися.

Определены меры и мероприятия, факторы, влияющие на создание единой системы, ориентированные на всестороннее сопровождение молодых педагогов и выстраивание адресной работы с ними:

1. Нормативное правовое регулирование целевой модели наставничества педагогических работников МБОУ ООШ №2 (далее – целевая модель наставничества, ЦМН);

2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников реализации ЦМН;
3. Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий;
4. Изучение состояния адаптации молодых педагогов к специфике профессиональной деятельности;
5. Объективное исследовательское уточнение дефицитов молодого педагога, понимание их многообразия и невозможности преодоления традиционными решениями.
6. Определение наиболее эффективных моделей сопровождения (поддержки) молодых педагогов, основанных на выявленных дефицитах, с последующим сопровождением реализации эффективных моделей на этапе апробации, внедрения и диссеминации;
7. Мотивация молодых педагогов к активному участию в профессиональных мероприятиях.